

# Samen goed verder of samen goed afscheid nemen

Loopbaanontwikkeling of outplacement geeft weer toekomstperspectief aan werkgever en werknemer.

**G**emotiveerd en betrokken personeel, dat wil elke organisatie. Want wie met plezier werkt, presteert beter én kost minder. Investeer daarom in personeel, het loont aldus Dorris Falkenstein van Falkstone organisatie- en loopbaanadvies.

## Gemotiveerd personeel loopt harder?

Wie zelf de richting van zijn loopbaan bepaalt, voelt zich krachtig en heeft meer zelfvertrouwen. Die medewerker kiest dan bewust en zet zich beter in dan degene die blijft uit angst de zekerheden kwijt te raken. Die mensen gaan door tegen beter weten in en dat levert niet het gewenste resultaat op; niet voor de werknemer en niet voor de werkgever. Minder productiviteit, werkstress, ziekteverzuim door burn-out of ontslag door niet-functioneren kan het gevolg zijn.



Dorris Falkenstein, directeur van Falkstone

## Helpt loopbaanbegeleiding dan?

Ja! Met een loopbaantraject wordt de medewerker zelf verantwoordelijk. De medewerkers die ik begeleid willen allemaal met passie en plezier werken

maar zijn dat ergens kwijtgeraakt. Daar hebben zij, maar ook het bedrijf last van. Door tijdig te investeren in begeleiding voorkom je als organisatie dat het mis gaat en er een vertrouwensbreuk ontstaat.

## Wat levert begeleiding op?

Wat een medewerker presteert is het gevolg van de relatie tussen willen en kunnen. Met coaching en loopbaanontwikkeling beïnvloed je dit allebei. Medewerkers ontdekken weer wat ze echt willen met hun werk en maken vanuit deze intrinsieke motivatie bewuste keuzes waardoor ze er weer voor gaan. Maar ook door aandacht te geven aan de capaciteiten en talenten van de medewerker en te investeren in trainingen neemt de motivatie, betrokkenheid én prestatie toe.

## Outplacement en transitievergoeding?

Moet er afscheid worden genomen, doe dat dan goed. Dat kan met outplacement via transitievergoeding. Als goed werkgever geef je de werknemer zo weer toekomstperspectief en vertrouwen. Ik help werknemers weer terug in hun kracht waarvan de werkgever ook profiteert. Dat is coaching en begeleiding met aandacht voor de belangen van de organisatie én de medewerkers.

## MEER INFO

Dorris Falkenstein, gecertificeerd loopbaanprofessional (CMI Noloc) van Falkstone organisatie- en loopbaanadvies. Voor mensenwerk met een zakelijke bril. Meer info over outplacement, loopbaanbegeleiding, re-integratie of eens kennismaken? Kijk op [www.falkstone.nl](http://www.falkstone.nl) of bel 020 3453536