



## Visieontwikkeling

Een gedragen visie. Iedereen betrokken. Iedereen verantwoordelijk.

"Betrokkenheid = communicatie + vertrouwen"

Betrokkenheid is één van de belangrijkste factoren is om mensen te binden en voor de organisatie te behouden. Falkstone heeft hiervoor de workshop 'Visieontwikkeling'. Ook uit [onderzoek\\*](#) blijkt dat.

### Aanpak

Het uitgangspunt in deze workshop is visieontwikkeling en betrokkenheid van de medewerkers. Als leider/ manager bent u de stimulator en regisseur van het proces. Door het delen van waarden, visie en ideeën voelen medewerkers dat ze er toe doen. Ze geven en krijgen sturing. Ze hebben invloed. Hierdoor ontwikkelt u een visie die afdelingsbreed gedragen wordt. U geeft de richting aan voor de organisatie, de afdeling, het team. Falkstone zorgt voor een heldere diagnose en een maatwerkprogramma. Falkstone ondersteunt u als procesbegeleider voor, tijdens en na de workshop.



### Resultaat

De kortdurende workshop geeft u een helder beeld en inzicht in de eigen organisatie, de markt- en omgevingsfactoren. Bewustzijn van eigen kernkwaliteiten en waarden. U ziet wat er speelt, de kansen en bedreigingen. De toekomstrichting en focus wordt helder. Uw medewerkers zijn gemotiveerd, doelgericht en voelen hun verantwoordelijkheid. Er ontstaat meer begrip voor elkaar en verbinding met elkaar.

### Vervolg & nazorg

De eerste stap is genomen, ruimte voor de volgende stap. Het concretiseren en vertalen naar beleid en uitvoering. De implementatie van de visie. Om het proces levend te houden en daadwerkelijk te implementeren is een vinger aan de pols en verdere procesbegeleiding onontbeerlijk.

We hoorden: "Dit hadden we veel eerder moeten doen"; "Dit moeten we veel vaker doen"; "Een jaarlijkse onderhoudsbeurt"; "Een revisie".

*\* "Managers die duidelijk kunnen communiceren wat de strategie van de onderneming is en ieders rol daarin, verschaffen hun personeel inzicht in hoe ze het best kunnen bijdragen aan het succes van de organisatie. Daardoor krijgt het personeel vertrouwen in de onderneming. Het management creëert een positieve werkomgeving waarin ieder het gezamenlijk doel begrijpt en nastreeft." (bron: Watson Wyatt, Europees onderzoek onder 14.000 werknemers).*