



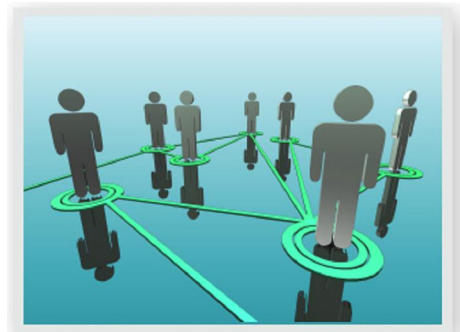
Organisatieopstellingen

Opstellingen is een methode die helpt om samenhang en dynamiek te onderzoeken. Opstellingen helpen de samenhang en wisselwerkingen binnen sociale systemen, zoals teams, organisaties, markten en families, zichtbaar en herkenbaar te maken.

Zicht en inzicht

Organisatieopstellingen geven zicht op oplossingsrichtingen om tot verandering te komen. Organisaties krijgen inzicht in de patronen die kunnen spelen bij:

- Resultaat dat langere tijd achterblijft
- Veel klachten van klanten
- Hoog ziekte verzuim
- Elkaar opvolgende reorganisaties zonder veel effect
- Zich herhalende conflicten
- Medewerkers die zich niet gehoord voelen



Patronen hebben vaak hun oorzaak in de dynamiek van het organisatiesysteem. Op het niveau van een individu, team of afdelingen zijn ze niet makkelijk oplosbaar. Organisatieopstellingen helpt mensen zicht te krijgen op wat er speelt en op een uiterst efficiënte manier hun eigen plek in de organisatie te zien en in te nemen. Het op diep niveau kennen van deze plek en de positie die anderen innemen, geeft ruimte voor acceptatie, zingeving en koersbepaling. Het is een instrument om organisatievragen met succes op een 'diep' niveau aan te pakken.

[Uw vraagstuk kan in coaching of workshopvorm worden uitgevoerd.](#)